



美国劳工部



工作安全与健康 这是法律规定！

所有工人有权：

- 获得安全的工作场所。
- 向其雇主或职业安全与健康管理局（OSHA）提出安全或健康方面的忧虑，或举报与工作相关的伤害或疾病，任何人不得对其实施报复。
- 接受有关工作危害方面的信息和培训，包括工作场所内的所有有害物质。
- 在认为工作场所存在有损安全或健康的情况时，申请OSHA对其开展检查。OSHA将对工人的姓名保密。工人有权拥有一名代表，代表其与OSHA进行联系。
- 参加（或由其代表参加）OSHA检查并与检查员进行私下交谈。
- 在因行使自身权利而遭到报复后的30天内（通过电话、网络或邮件）向OSHA提出举报。
- 查看由OSHA向其雇主发出的所有传票。
- 要求获取自身的医疗记录、测量工作场所危害的检验报告以及工作场所伤害和疾病记录的副本。

该海报可以从OSHA免费获取。

**联系OSHA。
我们可以提供帮助。**

雇主必须：

- 为员工提供不存在已知危害的工作场所。严禁雇主向依法行使自身权利的员工进行报复，这些权利包括向雇主或OSHA提出健康和安全的忧虑、或举报与工作相关的伤害或疾病。
- 遵守所有适用的OSHA标准。
- 在8小时内向OSHA报告所有与工作相关的死亡事故，在24小时内报告所有与工作相关的住院、截肢和致盲事故。
- 通过工人能理解的语言和词汇，为全部工人提供所需的培训。
- 在工作场所的显著位置张贴此海报。
- 在涉嫌违规情况的发生地点或附近张贴OSHA传票。

通过各州由OSHA支持的咨询项目，中小型雇主可以免费获得协助来发现和纠正危害，而无需收到传票或罚款。



1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov