

WORKERS HAVE RIGHTS!



OSHA[®]
Occupational Safety
and Health Administration

The law says that employers cannot retaliate against workers for exercising their rights to a safe and healthful workplace under the *Occupational Safety and Health Act*. For example, workers have a lawful right to:

- Notify a supervisor or employer about a hazardous condition
- Report a workplace injury or illness
- Refuse to perform an extremely dangerous task where there is insufficient time to contact OSHA and the employee has requested and been unable to obtain abatement of the hazard
- Ask OSHA to inspect a workplace

If an employer has retaliated against you, *act quickly!* Workers must file a retaliation complaint with OSHA **within 30 days after the alleged adverse action occurred or you became aware of it.**

www.whistleblowers.gov • 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627

Source: OSHA (osha.gov) | Traduit par <https://hseacademy.online/>

العمال لديهم حقوق



OSHA®

إدارة السلامة
والصحة المهنية

ينص القانون على أنه لا يمكن لأصحاب العمل الانتقام من العمال لممارستهم حقوقهم في مكان عمل آمن وصحي بموجب قانون السلامة والصحة المهنية. على سبيل المثال، للعمال حق قانوني في :

- إبلاغ المشرف أو صاحب العمل عن حالة خطرة
 - الإبلاغ عن إصابة أو مرض في مكان العمل
 - رفض أداء مهمة شديدة الخطورة في حال عدم وجود وقت كافٍ للاتصال بـ OSHA وكان الموظف قد طلب ولم يتمكن من تخفيف الخطر
 - اطلب من OSHA فحص مكان العمل
- إذا قام صاحب العمل بالانتقام منك، فعليك التحرك بسرعة! يجب على العمال تقديم شكوى بخصوص الانتقام لـ OSHA خلال 30 يوماً من تاريخ حدوث الإجراء السلبي أو من تاريخ اكتشافه.